

SEPTEMBRE 2026

# Communication

## NAO 2026 : DES PROPOSITIONS TOUJOURS INSUFFISANTES !

Chères collègues, chers collègues,

À l'issue de la dernière réunion du 28 août entre les Délégués Syndicaux et la Direction, les discussions sur les NAO se poursuivent.

### Ce que propose la Direction :

- **Augmentation générale : 1,8 % avec un plancher de 34 €**
- **Ticket restaurant : 10 €** financé à hauteur de 60 % par l'employeur et 40 % par le salarié
- **Journée solidarité Sapeurs-Pompiers**
  - ✓ Jusqu'à 5 jours par an
  - ✓ Maximum de 50 jours répartis sur 10 salariés
- **1 jour de congé payé supplémentaire en cas d'hospitalisation d'un enfant** de moins de 16 ans cumulable avec les jours "enfant malade"

**Face à l'inflation persistante, à l'augmentation du coût de la vie et aux excellents résultats de l'entreprise, les Organisations Syndicales ont unanimement rejeté cette proposition.**

### Nos revendications :

- 3 % d'augmentation générale, avec un plancher de 175 € mensuels,
- 1 % pour les rémunérations annuelles au-delà de 100 000 €
- Ticket restaurant à 11 € par jour.

**Parce que la richesse de l'entreprise est créée par l'engagement quotidien des salariés, nous demandons un partage plus juste de la valeur produite.**

### SANTE

Notre courtier a fait une présentation des résultats Mutuelle/Prévoyance au CSE le 28 août.  
Une réunion de la commission Santé est prévue prochainement.  
Nous ne manquerons pas de vous informer des suites données.

N'hésitez pas à nous contacter, nous sommes là pour vous représenter.

Solidairement

**Fatima MARCHAND**

07 64 23 98 75

cfecgc.scc@gmail.com

**Carole NOYER**

06 61 13 81 79

<http://scc.fieci-cfecgc.org>

**Vincent RONGIER**

06 74 70 54 37