

# Communication

DECEMBRE 2025

Chers collègues de l'UES SCC,

Nous en profitons déjà pour vous souhaiter de très belles fêtes de fin d'année !

## **Mutuelle – Tous concernés**

Nous avons voulu garder les mêmes remboursements de nos soins. Une hausse de nos cotisations était inévitable due essentiellement au désengagement de la sécurité sociale. Nous avons demandé à la Direction de prendre à sa charge l'augmentation. Malheureusement une partie de cette hausse sera quand même impactée sur nos cotisations. En parallèle, nous sommes déjà en recherche de nouvelles mutuelles pour 2027 pour changer et obtenir de meilleures conditions.

## **Maigre NAO – Très peu concernés**

Plus basse que les années précédentes, les managers ont dû faire des choix, cela a provoqué une grande insatisfaction des salariés au vu des excellents résultats de SCC France et ce malgré les prévisions très noires de la Direction au moment où nous étions à la table des négociations. Nous avons demandé d'avancer le calendrier des négociations pour la prochaine NAO pour éviter les craintes financières régulièrement invoquées chaque année pour limiter le montant du budget NAO accordé.

## **Nouvelle organisation de l'Administration des Ventes – Vigilance pour la suite**

La commission de suivi sur la nouvelle organisation de l'ADV étant mise en place, nous serons très attentifs sur les conséquences de cette nouvelle organisation avec ses risques potentiels et sur les conditions de travail associées.

## **Handicap – un Projet d'Accord qui n'en finit pas**

Malgré nos propositions, la Direction ne semble pas faire un réel effort pour parvenir à un accord substantiel. Une dernière réunion se tiendra le 21 janvier avec les représentants de la Direction et deux membres du CSE dont notre élu, Michel Farvaque. Ce binôme en charge du dossier côté CSE a fait plusieurs propositions à la Direction qui visiblement ne sont pas retenues actuellement.

**Notre liste au Père Noël comme chaque année : une augmentation du montant de la Participation qui concerne Tous les salariés , une grosse Prime de Vacances pour Tous, un PER (Plan d'Epargne Retraite), un Accord d'Intéressement, un CET (compte épargne temps) , une Prime de fidélité, etc.**

N'hésitez pas à nous consulter si vous avez des questions ou des remarques.

Solidairement,

Vos Délégués Syndicaux CFE-CGC

**Fatima MARCHAND**

07 64 23 98 75

[cfecgc.scc@gmail.com](mailto:cfecgc.scc@gmail.com)

**Carole NOYER**

06 61 13 81 79

<http://scc.fieci-cfecgc.org>

**Vincent RONGIER**

06 74 70 54 37