

JUIN 2026

# Communication

Chers collègues de l'UES SCC,

Suite aux réunions des Délégués Syndicaux avec la Direction concernant la prochaine NAO, la CFE-CGC SCC a souligné, une nouvelle fois, les prévisions des **excellents résultats de SCC France** lors de la dernière année fiscale FY 26 (du 1er avril 2025 au 31 mars 2026).

La CFE-CGC SCC souhaite que SCC France puisse se donner les moyens de motiver et fidéliser ses salariés, et **reconnaitre la forte implication de chaque salarié**. De même elle demande à SCC de **compenser la perte du pouvoir d'achat** des salariés.

C'est pourquoi les revendications de la CFE-CGC sont les suivantes :

- **Augmentation générale de 2,4 % sur les salaires fixes pour les salariés** ayant plus de deux ans d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2026 et avec effet rétroactif à cette date (les prix à la consommation ont augmenté de 2,4 % en France de mai 2025 à mai 2026)
- **Augmentations individuelles** via critères objectifs et vérifiables avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> avril 2026
  - ✓ **1,5 %** pour les salaires bruts mensuels **inférieurs ou égaux à 2500 €**
  - ✓ **1,25 %** pour les salaires bruts mensuels **supérieurs à 2500 € et inférieurs ou égaux à 4000 €**
  - ✓ **1 %** pour les salaires bruts mensuels **supérieurs à 4000 €**
- **Remise d'un chèque emploi service de 100 €/salarié** (SCC bénéficie du crédit d'impôt)
- Revalorisation de 10% de la **prime vacances**
- Mise en place d'une **prime d'ancienneté** tous les 5 ans équivalente à 10% du SMIC à partir de la 5<sup>ème</sup> année
- Mise en place d'un **Plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCOL)** avec un **abondement de SCC de 20%** et d'un **Compte Épargne Temps (CET)** si pas de PERCOL
- Mise en place d'un **accord d'intéressement**
- Revalorisation du **ticket restaurant à 10 €** avec une répartition 60% pour SCC

.../...

*Suite de nos revendications ci-dessous*

- Prise en charge des **frais inhérents au télétravail** à hauteur de 50€ par mois par salarié
- **Augmentation du remboursement des repas** du midi à 20 € et du soir à 30 € sur note de frais pour les salariés qui en bénéficient
- **Rétablissement des jours de fractionnement** à l'initiative des salariés
- Don de **2 jours de congés supplémentaires** aux personnes en **situation de Handicap et aux aidants**
- **Indemnisation pour enfants malades de 5 jours/an** (au lieu de 3) pour ceux de **moins de 16 ans** (au lieu de 14 ans)
- Mise en place du **forfait mobilité durable (600 €/an et par salarié), une prise en charge de l'abonnement transport collectif à hauteur de 70%** et une participation pour tout achat d'un **vélo assistance électrique** (jusqu'à hauteur de 300 €)
- Mise en place du **congé solidaire**, possibilité pour chaque salarié de donner une journée de son temps de travail à une association d'intérêt général financée par SCC (1 jour/an)

N'hésitez pas à nous consulter, faire remonter vos questions ou vos remarques.

Solidairement,

**Fatima MARCHAND**

07 64 23 98 75

cfecgc.scc@gmail.com

**Carole NOYER**

06 61 13 81 79

<http://scc.fieci-cfecgc.org>

**Vincent RONGIER**

06 74 70 54 37