

OCTOBRE 2024

Communication

Chers collègues de l'UES SCC,

Nous tenons à vous informer de nos dernières actions au sein de notre entreprise à savoir :

- **Accord GEPPMM**

Vos syndicats et la Direction travaillent actuellement sur la négociation d'un Projet d'Accord d'entreprise relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et la Mixité des Métiers (GEPPMM). Cet accord vise à anticiper les évolutions de l'environnement de notre entreprise tout en sécurisant vos parcours professionnels. Les objectifs sont :

- Anticiper les évolutions des ressources humaines en tenant compte des contraintes externes
- Soutenir les choix business de notre société
- Sécuriser et accompagner vos parcours professionnels.

- **Rapport des Orientations Stratégiques**

Le cabinet SMD Audit & Expertise désigné par le Comité Social et Economique (CSE) le 23 mai 2024 a eu pour mission de rendre un rapport sur les orientations stratégiques de l'entreprise.

Ce rapport a été présenté au CSE le jeudi 24 octobre.

Le rapport aborde plusieurs points clés :

- L'état des lieux en 2024
- Les implications et les enjeux sociaux du plan UPSCCALE 2025 et les évolutions stratégiques
- L'avancement du plan UPSCCALE 2025 : chiffres par activité et par marché et aussi par chantiers et enjeux économiques.

Le CSE a émis un avis sur ces orientations stratégiques qui sera publié dans le prochain Procès-Verbal (PV) du CSE. Le PV du CSE est publié chaque mois sur le site du CSE SCC.

Nous vous invitons à le consulter régulièrement afin de rester informés des sujets en cours et de la vie de notre entreprise. Vous y trouverez également les PV des Comités des Représentants de Proximité.

Nous vous encourageons à rester informés et à nous consulter pour toute question.

Solidairement,

Vos **Délégués Syndicaux** CFE-CGC

Fatima **MARCHAND**
07 64 23 98 75

Carole **NOYER**
06 61 13 81 79

Vincent **RONGIER**
06 74 70 54 37

cfecgc.scc@gmail.com

<http://scc.fieci-cfecgc.org>

[Notre profil LinkedIn](#)

[Notre page Facebook](#)