

Communication

MAI 2024

Chers collègues,

Nous avons remis à la Direction nos revendications concernant la Négociation Annuelle obligatoire (NAO). Vous les trouverez ci-dessous :

La CFE-CGC SCC souligne, une nouvelle fois, les prévisions des **excellents résultats de SCC France** lors de la dernière année fiscale FY 24 (du 1er avril 2023 au 31 mars 2024) avec l'implication très forte de tous les salariés. La CFE-CGC SCC souhaite que SCC France puisse se donner les moyens de motiver et fidéliser ses salariés, et **reconnaitre la forte implication de chaque salarié**. De même elle demande à SCC de compenser la perte du pouvoir d'achat des salariés, notamment dû à l'inflation. C'est pourquoi les revendications de la CFE-CGC SCC sont les suivantes :

- **Augmentation générale de 1,5 % sur les salaires fixes pour les salariés** ayant plus d'un an d'ancienneté au 1^{er} avril 2024 et avec effet rétroactif à cette date
- **Augmentations individuelles** via critères objectifs et vérifiables avec effet rétroactif au 1^{er} avril 2024
 - ✓ **1,5 %** pour les salaires bruts mensuels **inférieurs ou égaux à 2500 €**
 - ✓ **1,25 %** pour les salaires bruts mensuels **supérieurs à 2500 € et inférieurs ou égaux à 4000 €**
 - ✓ **1 %** pour les salaires bruts mensuels **supérieurs à 4000 €**
- **Mise en place d'une clause de revoyure pour les augmentations** si un écart de plus de 2 points est constaté entre l'inflation et les augmentations allouées pour FY24
- **Remise d'un chèque emploi service de 100 €/salarié** (avec un crédit d'impôt pour SCC)
- Revalorisation de 10% de la **prime vacances**
- Mise en place d'une **prime d'ancienneté** tous les 5 ans équivalente à 10% du SMIC à partir de la 5^{ème} année
- Mise en place d'un **Plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCOL) avec un abondement de SCC de 20% et d'un Compte Épargne Temps (CET)** si pas de PERCOL
- Mise en place d'un **accord d'intéressement**
- Revalorisation du **ticket restaurant à 10 €** avec une répartition 60% pour SCC

- Mise en place d'une **prime de télétravail** de 50 € brut mensuel
- **Augmentation du remboursement des repas** du midi à 20 € et du soir à 30 € sur note de frais pour les salariés qui en bénéficient (salariés SCC Services itinérants pour exemple)
- Mise en place d'un **accord de pénibilité** (avec une prime de 100€ par mois pour la population éligible concernée (forte chaleur, charges à porter...))
- **Rétablissement des jours de fractionnement** à l'initiative des salariés
- Don de **2 jours de congés supplémentaires** aux personnes en **situation de Handicap et aux aidants**
- **Indemnisation pour enfants malades de 5 jours/an** (au lieu de 3) pour ceux de **moins de 16 ans** (au lieu de 14 ans)
- Mise en place du **forfait mobilité durable**, mise en place d'une **indemnité kilométrique vélo** suivant le barème fiscal et une participation pour tout achat d'un **vélo assistance électrique** (jusqu'à hauteur de 300 €)
- Mise en place du **congé solidaire**, possibilité pour chaque salarié de donner une journée de son temps de travail à une association d'intérêt général financée par SCC (1 jour/an)

Nous vous encourageons à rester informés et à nous consulter pour toute question.

Solidairement,

Vos **Délégués Syndicaux** CFE-CGC

Fatima MARCHAND

07 64 23 98 75

Email : cfecgc.scc@gmail.com

[Notre profil LinkedIn](#)

Carole NOYER

06 61 13 81 79

Vincent RONGIER

06 74 70 54 37

<http://scc.fieci-cfecgc.org>

[Notre page Facebook](#)