



A Nanterre le, 31 mai 2022.

Monsieur le Président de l'UES SCC,

Nous représentants du personnel et des organisations syndicales, dans une démarche collégiale et unitaire attirons votre attention sur la situation sociale au sein de l'entreprise.

En effet, nous constatons depuis quelques années un manque de considération flagrant, nous sommes tous très inquiets. La relation représentants du personnels et dirigeants SCC France est gravement dégradée.

Le comportement et l'attitude envers les instances représentatives du personnel devraient être essentiellement basés sur trois valeurs : « l'écoute », « la réactivité » et « la rigueur ».

Elles ne sont absolument plus respectées ! Nous subissons la non-réponse aux mails, des accords non respectés, le rejet de discussions durant les NAO, les calendriers non transmis, l'absence de comptes rendus de réunions, un manque de neutralité et de transparence.

Un positionnement flou de la part de la direction générant lenteurs, décisions différées, hésitations, confusions, blocages.

Une altération de la relation de confiance est réelle, la dégradation du climat social et de l'image de l'entreprise est en cours, c'est pour cela que nous attirons votre attention sur la situation d'urgence qui est la nôtre aujourd'hui.

Nous portons à votre connaissance la pétition sur la participation signée par plus de 600 salariés SCC en annexe de ce courrier.

La Direction a dénoncé l'accord de participation d'Entreprise afin de nous en proposer un autre *extrêmement* moins favorable pour l'ensemble des salariés. Il contribue à la dégradation des relations professionnelles et du climat social, malgré des résultats exceptionnels réalisés ces dernières années et les chiffres annoncés pour 2022.

De plus, la direction a ouvert la Négociations Annuelle Obligatoire avec un budget infime au regard de l'évolution du coût de la vie et des retards accumulés par l'entreprise dans la revalorisation des salaires.

Cela favorise l'image de prédominance de l'intérêt personnel qui gangrène SCC. Cet état de fait est susceptible de provoquer un découragement, une démobilisation et finalement une perte de ressources constatés déjà au quotidien.

Les salariés ne comprennent absolument pas cette politique qui peut aboutir à des mouvements sociaux (débrayages, grève ...).

Notre volonté est de renouer ensemble un dialogue social, constructif et bienveillant.

Nous souhaitons vous rencontrer dans les plus brefs délais afin d'échanger sur cette situation déstabilisante pour les femmes et les hommes engagés autour des valeurs SCC : Esprit d'Entreprendre, Professionnalisme, Esprit d'Équipe, Engagement, Diversités.

Dans cette attente, nous vous prions d'agréer l'assurance de nos salutations distinguées.

L'Intersyndicale SCC France

Pièce jointe : pétition remise au Directeur Général le 30 mai

